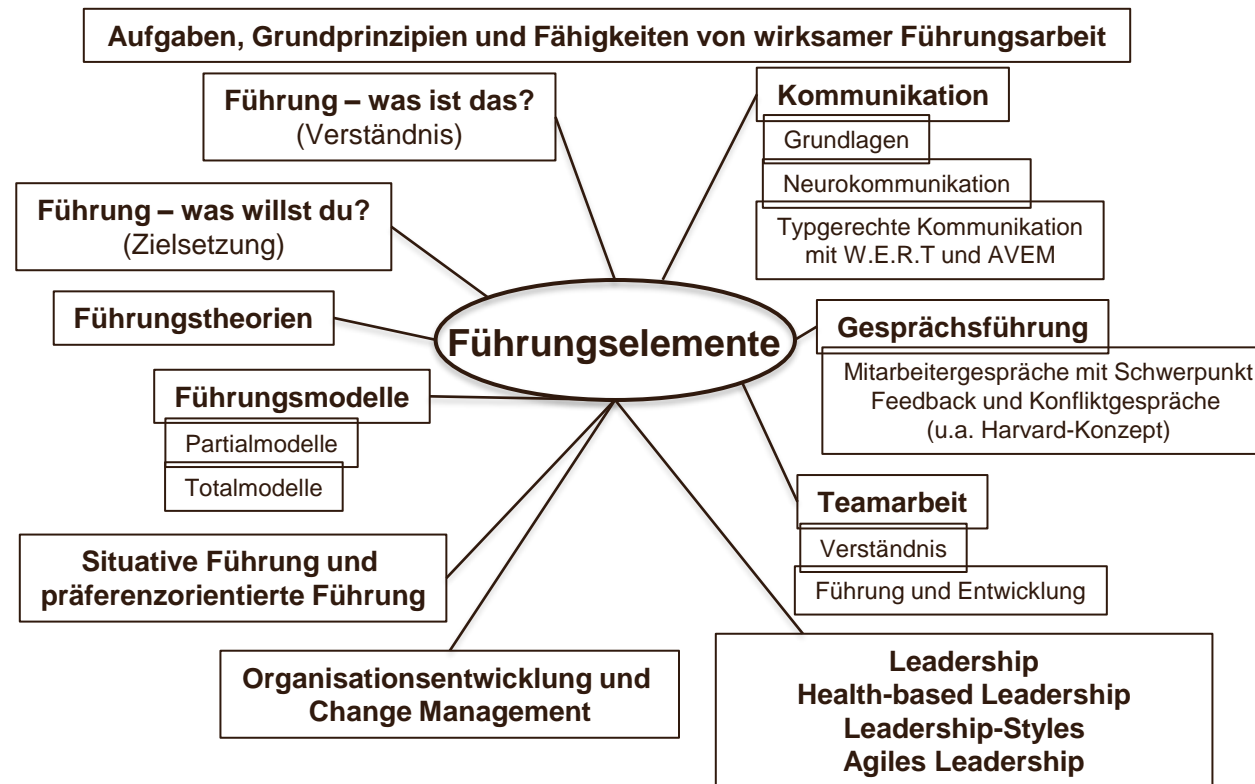


Führung



Referent:
Prof. Dr.
Oliver Schumann

Führungselemente (Schumann)


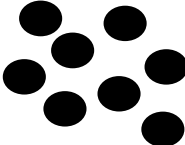
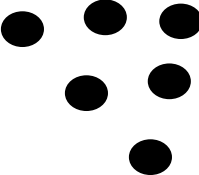
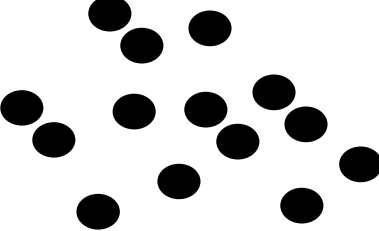


Führung: Mehrebenenbetrachtung



Situative Führung

Können

2. Mitarbeiter will, kann, traut sich aber nicht 	1. Mitarbeiter will, traut sich, kann aber nicht 
3. Mitarbeiter will, kann und traut sich 	4. Mitarbeiter kann, traut sich, will nicht 

Sich (etwas zu) trauen

Wollen

Führung: Theoretischer Abriss (I)

- **Führung: Wesentlicher Faktor für Unternehmenserfolg** (Bittruf, 2015, Schandelmeyer, 2015, Nufer & Bühler, 2012 in Kaltenbach, 2018, Krailinger, 2019 und Schinke 2019).
- **Verhalten Führungskräften: Einflussfaktor Mitarbeitermotivation** (Pagel, 2018, Krailinger, 2019 und Richter, 2019)
- **Leadership: Spielt in Fitnessbranche (noch) keine entscheidende Rolle** (Schandelmeyer, 2015, Kaltenbach, 2018 und Krailinger, 2019).
- **Transformational geführte Mitarbeiter sind leistungsfähiger, stärker intrinsisch motiviert und kreativer sowie zufriedener als transaktional Geführte** (Bittruf, 2015, Pelz, 2016 in Schinke 2019 und Schinke 2019).
- **Berufliche Förderung spornt zu Höchstleistungen an** (Probst, 2016 und P.W. LichtenThaler & A. Fischbach 2018 in Eitner, 2019)
- **Kommunikation (reden und zuhören) und Feedback entscheidende Führungstools** (De la Billiere, 2005 in Buck, 2017 und Ueberschaer, 2014 in Buck, 2017)
- **Diskrepanz zwischen Selbsteinschätzung und Fremdeinschätzung bei FK** (Gallup Studie 2016, veröffentlicht 2017).
- **Wertschätzung und Anerkennung scheint wichtigstes Führungsinstrument zu sein** (Jacoby, 2015, Probst, 2016, Facklam, 2017, Verdi, 2014 in Facklam 2017, Buck, 2017, Pagel 2018 und Heinert, 2019)

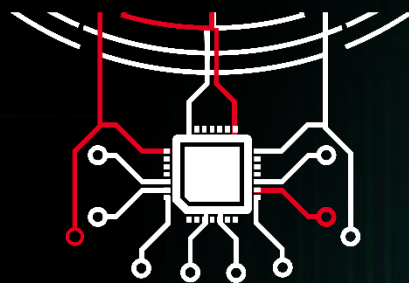


Vielen Dank für Sie!



Touch & Tec

AUFSTIEGSKONGRESS
2019



Referent:
Prof. Dr.
Oliver Schumann